


Patvirtinta Viešosios įstaigos Jonavos greitosios medicinos pagalbos stoties direktoriaus 2013 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. V-6	Dokumentas: Tvarka	
Pavadinimas: NEBLAIVUMO DARBE KELIAMOS RIZIKOS IR SU JA SUSIJUSIŲ NELAIMINGŲ ATSTITIKIMŲ DARBE (AVARIJŲ) PREVENCIJOS PRIEMONIŲ TVARKOS APRAŠAS		

1. TIKSLAS

1.1. Šios tvarkos tikslas – vadovaujantis atitinkamais Lietuvos Respublikos teisės aktais, įstaigos darbuotojams nustatyti tikslią ir aiškią tvarką, pagal kurią yra vykdoma neblaivumo darbe keliamos rizikos ir su ja susijusių nelaimingų atsitikimų darbe (avarijų) prevencija, bei numatyti kokias prevencijos priemones turi taikyti įstaigos administracija: pastovias ir kasmetines, nustatyti nuolatinės neblaivumo darbe prevencijos komisijos darbo principus (reglamentą), suteikti jai atitinkamus įgaliojimus.

2. TAIKYMO SRITIS

2.1. Ši tvarka privaloma visiems įstaigos darbuotojams.

3. SANTRUMPOS IR APIBRĖŽIMAI

3.1. Įstaiga – Viešoji įstaiga Jonavos greitosios medicinos pagalbos stotis.

3.2. GMP – greitoji medicinos pagalba.

3.3. ASPĮ – asmens sveikatos priežiūros įstaiga, nepriklausomai nuo nuosavybės formos.

3.3. Visi kiti apibrėžimai ir sąvokos naudojamos remiantis 4 dalyje nurodytais teisės aktais ir taip, kaip tai apibrėžiama juose.

4. NUORODOS

4.1. Lietuvos Respublikos Vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus 2013 m. sausio 15 d. įsakymas Nr. V-18 „Dėl neblaivumo darbe keliamos rizikos ir su ja susijusių nelaimingų atsitikimų darbe (avarijų) prevencijos priemonių įgyvendinimo šalies įmonėse, įstaigose, organizacijose“ (Žin., 2013, Nr. 12-591).

4.2. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas (Žin., 2002, Nr. 64-2569).

4.2. Viešosios įstaigos Jonavos greitosios medicinos pagalbos stoties darbo tvarkos taisyklės (aktuali redakcija).

5. PRIEDAI

Nėra.

6. PASKIRSTYMAS

6.1. Visi įstaigos darbuotojai.

7. VEIKLA

Eil.Nr.	Veikla	Atsakingas
1.	BENDROSIOS NUOSTATOS Alkoholio vartojimo darbo vietose prevencinės politikos tikslas – vertinti alkoholio vartojimą darbe kaip darbuotojų saugos ir sveikatos (psichosocialinio veiksnio) bei švietimo problemą, formuojant alkoholio vartojimui nepakančią, reikalaujančią individualiai dirbti su kiekvienu tokių žalingų įpročių turinčiu darbuotoju, darbo aplinką. Šioje tvarkoje formuluojami bei įtvirtinami aiškūs alkoholio	Įstaigos vadovas Administracija Visi darbuotojai

	Paruošė:	Suderino:	Patvirtinta:
Pareigos:	Personalo inspektorių- sekretorė	Darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai	Direktorius
Vardas, pavardė:	Diana Nenartavičienė	Valdas Račickas	Eugenijus Sabutis
Parašas:			
Data:			



Pavadinimas:
**NEBLAIVUMO DARBE KELIAMOS RIZIKOS IR SU JA SUSIJUSIŲ NELAIMINGŲ
ATSITIKIMŲ DARBE (AVARIJŲ) PREVENCIJOS PRIEMONIŲ TVARKOS APRAŠAS**

	<p>vartojimo darbo vietose prevencinės politikos tikslai, iš dalies juos atkartojant darbo tvarkos taisyklėse, pareigybių aprašymuose ir darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijose.</p> <p>Su šia tvarka ir su alkoholio vartojimo darbo vietose prevencine politika visi įstaigos darbuotojai supažindinami pasirašytinai tam, kad jie žinotų, jog jos nuostatos ir numatytos poveikio priemonės jiems gali būti ir yra taikomos vienodai, neatsižvelgiant į užimamas pareigas.</p> <p>Šia tvarka nustatomos procedūros, padedančios išaiškinti darbuotojus, turinčius problemų dėl priklausomybės nuo alkoholio bei įtvirtinamas konfidencialumas, o darbuotojai skatinami bendradarbiauti įveikiant šį žalingą polinkį, jeigu reikia jie remiami pasitelkiant išorės specialistų pagalbą.</p> <p>Šiuo ir kitais (pagal poreikį) lokaliniais dokumentais yra apibrėžtos atsakingų įstaigos darbuotojų teisės bei pareigos, suteikiant atitinkamus įgaliojimus, jie mokomi kaip elgtis įvairiose su alkoholio vartojimo prevencija susijusiose situacijose.</p> <p>Šia tvarka įstaigos vadovas ir administracija įsipareigoja nuolat informuoti visus įstaigos darbuotojus apie alkoholio vartojimo darbo vietose prevencinės politikos įgyvendinimą.</p> <p>Šioje tvarkoje patvirtinama nuolatinės neblaivumo darbe prevencijos komisijos sudarymo tvarka ir jos reglamentas, įgaliojimai.</p> <p>Įstaigos darbuotojų blaivumo patikrinimo tvarka numatyta įstaigos darbo tvarkos taisyklėse.</p>	
2.	<p>ALKOHOLIO VARTOJIMO DARBO VIETOSE PREVENCINĖS POLITIKOS TIKSLAI</p> <p>Alkoholio vartojimas darbe yra darbuotojų saugos ir sveikatos bei švietimo problema.</p> <p>Įstaigoje yra alkoholio vartojimui nepakanti darbo aplinka, kai įstaigos darbuotojams darbo metu draudžiama darbo vietoje būti nors kiek neblaiviams.</p> <p>Įstaigoje taikomos švietimo ir mokymo priemonės alkoholio žalai ir jo neigiamam poveikiui skleisti.</p> <p>Įstaigoje su nepakantumu alkoholiui ir alkoholio vartojimo prevencija pasirašytinai supažindinamas kiekvienas įstaigos darbuotojas.</p>	



Pavadinimas:

**NEBLAIVUMO DARBE KELIAMOS RIZIKOS IR SU JA SUSIJUSIŲ NELAIMINGŲ
ATSITIKIMŲ DARBE (AVARIJŲ) PREVENCIJOS PRIEMONIŲ TVARKOS APRAŠAS**

3.	<p>ĮSTAIGOS VEIKLOS SRITYS, KURIOSE NEBLAIVŪS DARBUOTOJAI GALI PADARYTI DIDŽIAUSIĄ NEIGIAMĄ POVEIKĮ AR ŽALĄ ĮSTAIGAI IR JOS VEIKLAI</p> <p>Įstaigos darbuotojai gali paveikti šias veiklos sritis ir gali padaryti didžiausią žalą šiam įstaigos turtui ir įstaigos pacientams:</p> <ul style="list-style-type: none">- įstaigos ilgalaikis turtas (gaisro sunaikinti įstaigos pastatai, automobilio avarijos metu sugadinti ar sudaužyti GMP automobiliai, prarasta ar sugadinta medicinos ir kita įranga, kiti ilgalaikio bei trumpalaikio turto nuostoliai).- sveikata ir gyvybė (savo ir savo kolegų sveikatos sutrikdymas ar praradimas)- pacientų sveikata ir gyvybė (prarasta per avarijas ar incidentus, prarasta nekvalifikuotai teikiant medicininę pagalbą). <p>Galimi nelaimingi atsitikimai darbe:</p> <ul style="list-style-type: none">- Nukritimas iš aukščio: pav. namo laiptinėje ir kitais atvejais.- Kritimo lemti atsitikimai: smūgis, atsitrenkimas, paslydimas, pargriuvimas, prispaudimas ir kiti susiję pavojai.- Neatsargus elgesys su medicinos įranga: įsidūrimas, įsipjovimas, įsidrėskimas ir kiti susiję pavojai bei jų pasekmės (tokios kaip infekavimasis, užsikrėtimai).- Neatsargus elgesys su elektros instaliacija ir elektros prietaisais.- Galimas gaisro sukėlimas ir kiti susiję pavojai bei jų pasekmės (pavyzdžiui apsinuodijimas dūmais, nudegimai).- Bet koks pakenkimas sveikatai nesugebant adekvačiai, racionaliai reaguoti ir suvokti aplinkos: neatsargus elgesys lemiantis sveikatai pavojingas ar jai grėšiančias pasekmes.- Konfliktai, muštynės, kitokio pobūdžio įtampa (pav. nuolatinės streso būsenos).- Avarijos vairuojant automobilį: sveikatos sužalojimas (lengvas, vidutinis, sunkus, mirtinas atvejais).- Visų aukščiau išvardintų priežasčių kombinacijos.- Visų aukščiau išvardintų priežasčių bei jų kombinacijų pasekmės, atsitinkančios ir / arba įstaigos pacientams. <p>Galimi apsinuodijimai darbe:</p> <ul style="list-style-type: none">- Apsinuodijimas pačiu alkoholiu- Apsinuodijimas alkoholio arba į jį panašiomis medžiagomis (ypatingai pavojingas apsinuodijimas metilo alkoholiu)- Apsinuodijimas ne alkoholiu, bet bet kuriomis kitomis medžiagomis, kuris atsiranda dėl sąveikos su alkoholiu arba yra lemtas neatsargumo. <p>Galimos avarijos ar incidentai darbe:</p>	
----	--	--



Pavadinimas:
**NEBLAIVUMO DARBE KELIAMOS RIZIKOS IR SU JA SUSIJUSIŲ NELAIMINGŲ
ATSITIKIMŲ DARBE (AVARIJŲ) PREVENCIJOS PRIEMONIŲ TVARKOS APRAŠAS**

	<ul style="list-style-type: none">- GMP automobilio avarijos- Incidentai sukelti dėl neatsargaus naudojimosi medicinine įranga- Bet kokie incidentai, kurių pasekmė gali būti ir ekstremalus įvykis <p>Galimybė pakenkti pacientų sveikatai ir gyvybei:</p> <ul style="list-style-type: none">- Neatsargus, neatsakingas elgesys su pacientais- GMP automobilio avarija- Nenuvykimas pas pacientus <p>Tikybė atsirasti tarpusavio įtampai ir konfliktams</p> <p>Tikimybė susidaryti destruktinėms grupuotėms</p>	
4.	<p>ALKOHOLIO PRIEINAMUMAS ĮSTAIGOS DARBUOTOJAMS</p> <p>Alkoholio prieinamumas įstaigos darbuotojams vertinamas numačius galimas alkoholio slėpimo, vartojimo darbe vietas, nustačius alkoholio įsinešimo į įstaigą galimybes, galimas alkoholio vartojimo darbe dingstis, darbuotojų, labiau linkusių į alkoholio vartojimą, rizikos grupes bei galimas alkoholio įsigijimo vietas šalia įstaigos.</p> <p>Ši analizė neskirta darbuotojų įžeidimui ir bei vienam darbuotojui identifikuoti ar atskleisti jo tapatybę ar atkleisti jo polinkius.</p> <p>Galimos alkoholio slėpimo vietos:</p> <ul style="list-style-type: none">- Darbo stalų stalčiai- Rūbų, persirengimo spintos- Įvairūs sandėliukai, kitos saugojimo vietos- Pagalbinės patalpos- Automobilių garažai- GMP automobiliai, kiti įstaigos automobiliai <p>Vietos, kuriose yra tikimybė, kad darbuotojai gali vartoti alkoholį ar dirbti jo paveikti</p> <ul style="list-style-type: none">- Visi kabinetai- Pagalbinės patalpos- Automobilių garažai- Virtuvė- Poilsio kambariai- GMP automobiliai, kiti įstaigos automobiliai- Kitos vietos, kur įstaigos darbuotojai gali būti darbo metu: pav.: pas pacientus, išvykę darbo reikalais (administracijos darbuotojai), pietų metu (kavinėse, baruose, restoranuose) ir pan. <p>Alkoholio įsinešimo į darbo vietas galimybės</p>	



Pavadinimas:

**NEBLAIVUMO DARBE KELIAMOS RIZIKOS IR SU JA SUSIJUSIŲ NELAIMINGŲ
ATSITIKIMŲ DARBE (AVARIJŲ) PREVENCIJOS PRIEMONIŲ TVARKOS APRAŠAS**

	<p>Įsinešti alkoholį į darbovietę galima maišeliuose, rankinėse, atsivežti automobiliais. Įsinešimas nėra kontroliuojamas.</p> <p>Galimos alkoholio vartojimo darbo vietose dingstys</p> <ul style="list-style-type: none">- Darbuotojų gimtadieniai, jubiliejai, vardadieniai- Įsimintini asmeninio gyvenimo atvejai: vaikų gimimas, krikštynos, mokslo įstaigų baigimai ir pan.- Valstybinės šventės, vietinės šventės- Kiti „paminėjimo verti“ atvejai, kai paprastai vartojami alkoholiniai gėrimai. <p>Darbuotojų, linkusių į alkoholio vartojimą, rizikos grupės (arba atskiros pareigybės):</p> <ul style="list-style-type: none">- Žemesnio išsilavinimo- Kilusių iš atitinkamų socialinių sluoksnių, turinčių su jais ryšių (giminės, seni draugai, klasiokai, pažįstami, bendramoksliai).- Turintys sukrėtimų darbiname ar asmeniniame gyvenime.- Yra anksčiau gydęsi nuo priklausomybės alkoholiui ir / ar vaistinėms, toksinėms, narkotinėms medžiagoms.- Silpnesni psichologiškai, linkę pasiduoti kitų žmonių įtakai, nenorintys jų nuvilti ir pan. <p>Galimos alkoholio įsigijimo vietos šalia darbo:</p> <ul style="list-style-type: none">- Mažesniu nei 1 km spinduliu yra ne mažiau kaip 10 prekybos taškų, kuriuose prekiaujama alkoholiu.- Mažesniu nei 1 km spinduliu yra ne mažiau kaip 5 viešojo maitinimo įstaigos, kuriuose prekiaujama alkoholiu.	
5.	<p>ARČIAUSIAI ĮSTAIGOS ESANČIOS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS (TARP JŲ – NEPRIKLAUSOMYBĖS CENTRAS) IR POLICIJOS ĮSTAIGOS</p> <p>Sveikatos priežiūros įstaigos:</p> <ol style="list-style-type: none">1. VšĮ Jonavos PSPC. Žeimių g. 19, Jonava Tel. (8 349) 69010, info@jonavospspc.lt Darbo laikas: dirba darbo dienomis nuo 8.00 iki 18.00 val.2. VšĮ Jonavos ligoninė Žeimių g. 19, Jonava Tel. (8 349) 69101, ligonine@jonava.net Darbo laikas: priėmimo skyrius dirba visą parą. <p>Policijos įstaigos:</p> <p>Jonavos rajono policijos komisariatas Klaipėdos 4, Jonava Tel. (8 349)33100; jonavosrpk.bud@policija.lt</p> <p>Esant reikalui į šias įstaigas kreipiamasi dėl operatyvių priemonių nušalinant įstaigos darbuotoją nuo darbo, nustatant</p>	




Pavadinimas:
**NEBLAIVUMO DARBE KELIAMOS RIZIKOS IR SU JA SUSIJUSIŲ NELAIMINGŲ
ATSITIKIMŲ DARBE (AVARIJŲ) PREVENCIJOS PRIEMONIŲ TVARKOS APRAŠAS**

	jo apsvaigimo nuo alkoholio laipsnį.	
6.	<p>ALKOHOLIO VARTOJIMO ĮSTAIGOJE PREVENCIJOS PRIEMONĖS</p> <ol style="list-style-type: none">1. Įkurta nuolatinė Neblaivumo darbe prevencijos komisija.2. Pasitelkiant sveikatos, psichologijos, psichosocialinės srities specialistus organizuojamos paskaitos arba atskiri pokalbiai (konfidencialūs) apie alkoholio žalą sveikatai, socialinei aplinkai, galimas neigiamas pasekmes įstaigai ir jos veiklai, pacientams, įstaigos darbuotojams ir kitiems asmenims.3. Pastoviai, prieš kiekvieną darbo pamainą GMP vairuotojai tikrinami alkotesteriu.4. Įstaigos darbo tvarkos taisyklėse ir šios tvarkos 9 dalyje nustatyta neblaivumo patikrinimo tvarka.5. Įstaigos darbuotojai informacinėse lentose supažindinami su Valstybinės darbo inspekcijos interneto svetainėje ar kitais būdais pateikiama informacija apie nelaimingus atsitikimus darbe, avarijas, eismo įvykius, įvykusius asmenims esant neblaiviems.6. Įstaigoje susirinkimų metu viešinami visi išaiškinti alkoholio vartojimo atvejai, nelaimingi atsitikimai darbe, avarijos, incidentai, kurių metu nukentėjo (ar su kuriais bent buvo susiję) neblaivūs įstaigos darbuotojai.7. Įstaigos darbuotojai informacinėse lentose informuojami apie socialinių garantijų netekimą, kai nelaimingo atsitikimo metu darbuotojas neblaivus.8. Įstaigos Neblaivumo darbe prevencijos komisija kartu su įstaigos administracija analizuoja nelaimingų atsitikimų darbe, kurie įvyksta neblaiviems darbuotojams, sąlygas bei aplinkybes, aprašytas VDI pateikiamose informacijose ir imasi prevencinių priemonių pašalinti tokioms priežastims.9. Darbuotojas, pastebėjęs, jog kitas darbuotojas yra neblaivus, privalo apie tai informuoti įstaigos vadovą ir Neblaivumo darbe prevencijos komisijos narį.10. Įstaigos vadovas, padalinių vadovai ir visi darbuotojai savo asmeniu pavyzdžiu rodo drausmės, alkoholio nevartojimo pavyzdžius.11. Tvirtina alkoholio vartojimo prevencijos politiką.12. Tvirtinamas kasmetinis įstaigos alkoholio vartojimo prevencijos priemonių planas.	Įstaigos administracija
7.	<p>ATSAKINGŲ ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ TEISĖS BEI PAREIGOS</p> <p>Įstaigos darbuotojų, atsakingų už alkoholio vartojimo prevencijos politikos įgyvendinimą, taip pat nuolatinės neblaivumo prevencijos komisijos narių teisės ir pareigos yra nustatytos šioje tvarkoje, įstaigos darbo tvarkos taisyklėse bei</p>	Atsakingi darbuotojai




Pavadinimas:
**NEBLAIVUMO DARBE KELIAMOS RIZIKOS IR SU JA SUSIJUSIŲ NELAIMINGŲ
ATSITIKIMŲ DARBE (AVARIJŲ) PREVENCIJOS PRIEMONIŲ TVARKOS APRAŠAS**

	suteiktos LR Darbo kodekse ir kituose teisės aktuose nustatytais įgaliojimais tokias pareigas užimantiems darbuotojams.	
8.	<p>ĮSTAIGOS DARBUOTŲ PAREIGOS ALKOHOLIO VARTOJIMO PREVENCIJOS SRITYJE</p> <p>Įstaigos darbuotojams draudžiama:</p> <p>Įstaigos darbo ir nedarbo metu įstaigoje ir jos teritorijoje vartoti alkoholinius gėrimus, narkotines, toksines ir kitas psichiką veikiančias medžiagas, išskyrus pagal gydytojo receptą išrašytus vaistus apie kuriuos jie privalo nedelsdami informuoti įstaigos vadovą.</p> <p>Ateiti į darbą neblaiviems, būti, vaikščioti ar dirbti apsvaigus nuo alkoholio, narkotikų ar toksinių medžiagų.</p> <p>Neblaiviais laikomi įstaigos darbuotojai, jeigu nustatomi požymiai, leidžiantys įtarti, kad darbuotojas yra apsvaigęs nuo alkoholio (iš burnos sklinda alkoholio kvapas; neadekvati elgsena; neriški kalba; nekoordinuoti judesiai; nestabili laikysena ir panašūs požymiai bei aukščiau išvardintų požymių visuma), o alkoholio koncentracija biologinėse organizmo terpėse (skysčiuose) viršija 0 promilės.</p>	Visi įstaigos darbuotojai
9.	<p>ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO NUSTATYMAS</p> <p>Teisę pasiūsti arba pristatyti darbuotojus, įtariamus neblaivumu ar apsvaigimu į ASPĮ turi pagal įstatymus ir kitus teisės aktus įgalioti pareigūnai bei darbdavio atstovai, įstaigos padalinių vadovai, administracijos pareigūnai.</p> <p>Darbuotojų siuntimas, pristatymas, vykimas į ASPĮ dėl neblaivumo nustatymo reglamentuojamas atitinkamais teisės aktais ir vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus rekomendacijomis.</p> <p>Visiems įstaigos vairuotojams, kurie vairuoja specialios paskirties greitosios medicinos pagalbos automobilius ir tai yra jų pagrindinė darbo funkcija, nustatomas toks neblaivumo (girtumo) tikrinimo režimas įstaigoje:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Savo darbo pamainos pradžioje (pagal atitinkamą darbo laiko grafiką) kiekvieną vairuotoją su alkotesteriu bei kraujospūdžio matuokliu patikrina įstaigos bendruomenės slaugytojas – GMP felčeris.2. Patikrinimų rezultatai surašomi į atitinkamos formos registracijos žurnalus.3. Jeigu vairuotojas dėl bet kokių priežasčių atsisako	Darbdavio atstovai Administracija GMP vairuotojai Bendruomenės slaugytojas – GMP felčeris.

Patvirtinta Viešosios įstaigos Jonavos greitosios medicinos pagalbos stoties direktoriaus 2013 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. V-6	Dokumentas: Tvarka	
Pavadinimas: NEBLAIVUMO DARBE KELIAMOS RIZIKOS IR SU JA SUSIJUSIŲ NELAIMINGŲ ATSITIKIMŲ DARBE (AVARIJŲ) PREVENCIJOS PRIEMONIŲ TVARKOS APRAŠAS		

	<p>patikrinimo, arba nesutinka su patikrinimo rezultatais, jis gali pats kreiptis į pageidaujama ASPĮ prašydamas savo asmeninėmis lėšomis atlikti atitinkamą patikrinimą.</p> <p>Nustačius, jog darbuotojas yra neblaivus, įstaigos vadovas remdamasis LR Darbo kodeksu priima sprendimą dėl drausminės nuobaudos skyrimo.</p> <p>Darbuotojui atsisakius vykti į ASPĮ medicininei apžiūrai, tokiu atveju sprendimui priimti dėl atitinkamos drausminės nuobaudos skyrimo galioja surašytas aktas, apibūdinantis darbuotojo neblaivumo ar apsvaigimo požymius.</p>	Įstaigos vadovas
10.	<p>NEBLAIVUMO DARBE PREVENCIJOS KOMISIJA</p> <p>Įstaigos vadovas, savo įsakymu skiria pastovios sudėties Neblaivumo darbe prevencijos komisiją.</p> <p>Komisija formuojama iš trijų narių. Komisijos pirmininku skiriamas vyr.slaugos administratorius – atstovas nuo administracijos. Komisijos nariu turi būti darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai. Trečiuoju komisijos nariu skiriamas bet kuris kitas įstaigos (ne administracijos) darbuotojas.</p>	Įstaigos vadovas
11.	<p>NEBLAIVUMO DARBE PREVENCIJOS KOMISIJOS VEIKLA</p> <p>1. Ne rečiau kaip kartą per mėnesį visa komisija dalyvauja atliekant vidaus kontrolės planinius patikrinimus, kurių metu tikrina:</p> <p>1.1. Šios tvarkos ir alkoholio vartojimo prevencijos plano bei alkoholio vartojimo prevencijos politikos nuostatų vykdymą. 1.2. Neblaivumo patikrinimo tvarkos laikymąsi. 1.3. Pasirinktinais tikrina įstaigoje esančias patalpas ir jose esančius baldus (stalus, stalčius, spinteles, šaldytuvus ir kt.) 1.4. Įstaigos švaros ir estetinio lygio palaikymą. 1.5. Esant poreikiui konsultuoja įstaigos darbuotojus alkoholio vartojimo prevencijos klausimais, teikia panašaus pobūdžio konsultacijas.</p> <p>Visus tokius numatytus veiksmus ir patikrinimus komisija ar bet kuris jos narys gali daryti ir bet kuriuo metu, neplanuotai, be jokio išankstinio įspėjimo.</p> <p>Komisijos patikrinimo išvados įforminamos bendru slaugos tarybos protokolu, kurį visą arba jo dalį, susijusią su komisijos veikla, esant reikalui viešina įstaigos darbuotojas, atsakingas už administravimą. Komisija arba jos pirmininkas šiuo tikslu dalyvauja kiekviename slaugos tarybos pasitarime.</p>	Neblaivumo darbe prevencijos komisijos nariai

Patvirtinta Viešosios įstaigos Jonavos greitosios medicinos pagalbos stoties direktoriaus 2013 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. V-6	Dokumentas: Tvarka	
Pavadinimas: NEBLAIVUMO DARBE KELIAMOS RIZIKOS IR SU JA SUSIJUSIŲ NELAIMINGŲ ATŠITIKIMŲ DARBE (AVARIJŲ) PREVENCIJOS PRIEMONIŲ TVARKOS APRAŠAS		

	Komisija gali teikti pasiūlymus įstaigos vadovui ir administracijai: 1. Dėl darbo drausmės pažeidimų ir nuobaudų už juos skyrimo įstaigos darbuotojams. 2. Dėl priedų sumažinimo ar neskyrimo įstaigos darbuotojams, jeigu jie būtų skiriami už atitinkamą laikotarpį. 3. Dėl darbo sutarčių nutraukimo su darbo vietoje alkoholi vartojančiais arba sulaikytais neblaiviais darbuotojais. 4. Dėl papildomų mokymų organizavimo komisijos nariams.	
12.	BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS Su šia tvarka pasirašytinai supažindinami visi esantys ir naujai priimti įstaigos darbuotojai.	Už administravimą atsakingas darbuotojas.